

Махмудова Ирина Николаевна работает профессором в двух ведущих вузах Самарской области - в Самарском государственном экономическом университете и в Самарском национальном исследовательском университете имени академика С.П. Королёва, д.э.н., доцент. В высшей школе работает уже 28 лет.

Внесла значимый вклад в подготовку более двух тысяч высококвалифицированных специалистов. Среди них менеджеры, талантливые предприниматели, инженеры, специалисты государственных структур, руководители малых и крупных предприятий.

В 2006 году успешно лицензировала новую специальность «Управление персоналом», за что была награждена премией от руководства Тольяттинского государственного университета. Создала и семь лет руководила объединенной кафедрой «Экономика труда и управление персоналом», добилась самого большого потока поступающих на данную специальность.

В 2013 году с успехом защитила докторскую диссертацию на тему «Развитие оценочной технологии в системе управления персоналом предприятия: методология, теория, практика», после чего Ирине Николаевне была присуждена учёная степень доктора экономических наук сразу по двум специальностям - по «Экономике труда» и по «Менеджменту».

Ирина Николаевна регулярно повышает свой профессионально-квалификационный уровень. Получила дополнительно четыре диплома о профессиональной переподготовке: «Правовые основы управления персоналом», «Управление персоналом: кадровая безопасность и психология», «Международные и деловые коммуникации», «Экономика и управление».

Среди научных достижений Махмудовой И.Н. как учёного - разработка авторской научной методики «Оценка уровня компетенций», которая на сегодняшний день является лучшей и активно используется в практике различных организаций. Она позволяет точно определять соответствие работника занимаемой должности, вовремя определять необходимость служебно-профессиональных перемещений и деловой карьеры работников, и, главное, максимально экономично и оптимально использовать бюджет организации на развитие персонала. Данная методика активно применяется в учебном процессе и уже шесть лет читается для студентов авторский курс по оценке персонала.

Научные открытия в области управления человеческими ресурсами Махмудова И.Н. активно публикует не только в России, но и в рецензируемых научно-практических журналах по всему миру. В Германии была опубликована монография «Оценка персонала: практика управления» (2011г.). Другая монография «Оценка трудового потенциала кандидатов в кадровый резерв» (2009г.) участвовала в конкурсе, организованном Министерством образования и науки РФ, и была признана лучшей, с правом издания в России и за рубежом. Имеются дипломы победителя международных научно-практических конкурсов за лучшие научные статьи (2016-2017гг.). Под руководством Ирины Николаевны студенты также активно публикуются в научных журналах, выступают на конференциях и занимают почетные места.

В рамках учебно-методической работы Махмудовой И.Н. разработано более 40 учебных программ для бакалавриата и магистратуры. Среди них: «Управление человеческими ресурсами», «Кадровая безопасность в системе государственной и муниципальной службы», «Кадровый потенциал цифровой экономики и компетентность граждан», «Принятие управленческих решений», «Аудит, контроллинг и оценка расходов на персонал», «Правовое регулирование трудовых отношений», «Аттестация и оценка персонала», «Менеджмент», «Деловые коммуникации», «Экономика управления персоналом», «Физиогномика и графология», «Управление интеллектуальным капиталом» и многие другие.

В 2018 году в Москве Ирина Николаевна повысила свой квалификационный уровень в Корпоративном университете Сбербанка по направлению «Проектирование современных программ магистратуры в области менеджмента, экономики и финансов», с блеском защитила индивидуальный проект.

Махмудова И.Н. выполняла научные работы по гранту в целях реализации Программы по оценке компетенций госслужащих на соответствие занимаемой ими должности (2020 -2021 гг.). Имеет благодарность за профессиональную переподготовку госслужащих в области управления персоналом по 4 направлениям - принятие управленческих решений; оценка компетенций персонала; планирование деловой карьеры; система мотивации и стимулирования труда. (2020 г.) В настоящее время Ирина Николаевна является экспертом в области организации

управленческого труда, кадровой безопасности, графологии, оценки компетенций персонала. Ею выполнены экспертные работы по системе мотивации и стимулированию труда для АО "АВТОВАЗ" (благодаря чему выигран иск 121 работника в суде), по графологии и документальной экспертизе - для ОБЭП (дело на 20 млн.руб.), по организации и нормированию труда руководителей и учебно-вспомогательного персонала - для Тольяттинского государственного университета.

Она практикующий тренер руководителей учреждений и организаций. В статусе действующего профайлера проводила обучающий курс по профайлингу для сотрудников Самарской таможни и аэропорта Курумоч с целью предотвращения терактов.